

SMART WORKING 2022

L'EVOLUZIONE, I RISCHI, LE OPPORTUNITÀ ED IL NUOVO PROTOCOLLO

Il corso si prefigge l'obiettivo di aggiornare tali figure attraverso un'analisi dettagliata e aggiornata delle regole tecniche vigenti. A fine incontro sarà dedicata un'apposita tavola rotonda per una riflessione sulle tematiche esposte.

PROGRAMMA

Telelavoro, Smart Working, Lavoro Agile normativa differenze e punti in comune.

Obblighi del Datore di lavoro per il lavoratore in Smart Working: Formazione, Valutazione rischi ed il Ruolo dell'RLS. Focus del D. Lgs 81/08 aggiornato con Interpello 13/2013 del 24/10/2013

L'evoluzione della L. 22 maggio 2017, n. 81 e s.m.i.

L'importanza dell'Informativa sulla sicurezza dei lavoratori (art. 22, comma 1, della legge 22 maggio 2017 n. 81e s.m.i.)

Il nuovo Protocollo per lo Smart Working nel settore privato e nella pubblica amministrazione.

Necessità dello Smart Working nello stato di emergenza pandemica da Covid-19

I Numeri dello Smart Working

Differenze tra stress e stress lavoro correlato: cause segni e sintomi

Smart Working e rischi associati: Stress, ergonomia ed altri rischi del lavoro agile.

Il Technostress e misure di prevenzione

La valutazione dello Stress Lavoro Correlato secondo indicazioni Inail

DESTINATARI

Professionisti , R.S.P.P./A.S.P.P. Addetti alle Emergenze, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, RLS, Lavoratori, e persone interessate al corso di formazione o sensibili alla tematica.

COSTO: 130€ (+ iva)

Il corso sarà attivato con almeno 8 iscrizioni,
se interessati inviateci la scheda di iscrizione,
che non comporta alcun obbligo.

[scarica la scheda di iscrizione](#)

AL TERMINE DEL MODULO SARÀ SOMMINISTRATO UN TEST DI VALUTAZIONE DELL' APPRENDIMENTO